



AYUNTAMIENTO DE LEÓN

CONCEJALÍA DE LA MUJER

III PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2009-2010

EVALUACIÓN FINAL



Área 1: Administración Local

Objetivo 1:

INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN TODAS LAS POLÍTICAS Y ACTUACIONES MUNICIPALES

Resultados obtenidos:

A) Creación de nuevas estructuras organizativas para garantizar el principio de transversalidad

En Junta de Gobierno Local, de 24 de febrero de 2009, se aprueba la creación de la **Comisión Interconcejalías** para la transversalidad de género y la **Unidad de Género** de carácter técnico. Se trata de dos nuevas estructuras organizativas creadas para coordinar, a nivel político y técnico, las políticas y medidas adoptadas desde las diferentes áreas municipales, con la finalidad de garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres

- Formación previa a la puesta en marcha de las nuevas estructuras organizativas

Curso de formación sobre “Integración de la perspectiva de género en la Administración Local” dirigido al personal integrante de la Unidad de Género

Personas formadas: 27

21 mujeres (77,78%) y 6 hombres (22,22%)

Áreas de intervención municipal: personal, cultura y patrimonio, bibliotecas, educación, coto escolar, nuevas tecnologías, formación y empleo, plan municipal sobre drogas, participación ciudadana, comercio, sanidad y consumo, protección civil, deportes, juventud, comunicación, secretaría general, economía y hacienda, obras y promoción industrial, turismo y fiestas, bienestar social, escuelas infantiles, mayores, policía y urbanismo

- Reuniones de trabajo efectuadas:
Comisión Interconcejalías: 3
Unidad de Género: 9



- Propuestas de trabajo comunes a todas las áreas:
 - Desagregar toda la información municipal, atendiendo a la variable sexo
 - Implantar un uso no sexista del lenguaje
 - Formar al personal municipal en materia de género
 - Desarrollar medidas concretas en cada una de las áreas de intervención municipal, de acuerdo al III Plan de Igualdad de Oportunidades

B) Puesta en marcha de la ESCUELA MUNICIPAL DE GÉNERO

En el año 2009 se pone en funcionamiento la Escuela Municipal de Género. Durante el periodo de ejecución del III Plan, se han desarrollado las siguientes líneas formativas:

1. Formación dirigida al PERSONAL MUNICIPAL
2. Formación dirigida al ALUMNADO de los PROGRAMAS MUNICIPALES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO
3. Formación dirigida al PROFESORADO de centros educativos del municipio de León: Programa COEDUCA
4. Formación dirigida a ADOLESCENTES para la Prevención de la Violencia de Género
5. Formación dirigida a la POBLACIÓN LEONESA, en general

Personas formadas en la ESCUELA MUNICIPAL DE GÉNERO durante el periodo de ejecución del plan: 570
427 mujeres (74,91%) y 143 hombres (25,09%)

ACCIONES FORMATIVAS REALIZADAS DURANTE LOS AÑOS 2009 y 2010:

B.1. FORMACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL MUNICIPAL

Enfoque de Género en la Administración Local			
	Alumnos	Alumnas	Total
Integración de la perspectiva de género en Administración Local	11	59	70
Presupuestos con enfoque de género	3	10	13
Lenguaje y Género	3	15	18
Coeducación	3	61	64
Total	20	145	165
%	12,12	87,88	100
% del alumnado de la Escuela Municipal de Género			28,95



B.2. FORMACIÓN DIRIGIDA AL ALUMNADO DE LOS PROGRAMAS MUNICIPALES DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres			
Grupos	Alumnos	Alumnas	total
Escuela Taller: Energías Renovables IV	14	0	14
Taller de Empleo: Teleoperador/a	1	11	12
Taller de Empleo: Cocina	6	10	16
Formación Ocupacional: Diseño Gráfico y Tratamiento Digital de la Imagen	8	2	10
Formación Ocupacional: Aproximación al manejo Informático y Documentalista	6	6	12
Total	35	29	64
%	54,69	45,31	100
% del alumnado de la Escuela Municipal de Género	11,23		

B.3. FORMACIÓN DIRIGIDA AL PROFESORADO DE CENTROS EDUCATIVOS DEL MUNICIPIO DE LEÓN: Programa COEDUCA

Programa COEDUCA			
Grupos	Alumnos	Alumnas	Total
IES Juan del Enzina	6	9	15
CEP Luis Vives	1	14	15
IES Virgen Blanca	2	16	18
Centro de Menores, Apoyo escolar, Ludotecas	1	16	17
IES Ordoño II	2	8	10
Escuelas Infantiles municipales	1	30	31
Escuela Infantil Dama de Arintero	1	15	16
Total	14	108	122
%	11,47	88,52	100
% del alumnado de la Escuela Municipal de Género	21,40		



B.4. FORMACIÓN DIRIGIDA A ADOLESCENTES PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Prevencción de Violencia de Género			
CIFP de León e IES La Torre	Alumnos	Alumnas	Total
Mecanizado e instalaciones eléctricas	24	0	24
Montaje y mantenimiento	22	0	22
Peluquería	1	15	16
Estética	0	17	17
PCPI	13	5	18
Total	60	37	97
%	61,85	38,15	100
% del alumnado de la Escuela Municipal de Género			17,96

B.5. FORMACIÓN DIRIGIDA A LA POBLACIÓN EN GENERAL

Género e Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres			
	Hombres	Mujeres	Total
Jornadas sobre Salud y Género	6	37	43
Jornadas sobre Lenguaje y Género	8	71	79
Total	14	108	122
%	11,47	88,53	100
% del alumnado de la Escuela Municipal de Género			21,40

C) Implantación de un uso no sexista del lenguaje

- Edición de 1500 unidades de la Guía: “Tu lenguaje tiene consecuencias: Cuídalo”
http://www.aytoleon.es/web/cms/leon/areas/mujer/pdf/guia_lenguaje_no_sexista.pdf
- Difusión de la Guía entre el personal municipal a través de la Unidad de Género
- Realización de unas Jornadas sobre LENGUAJE Y GÉNERO, con contenidos específicos sobre Lenguaje administrativo
- Revisión y modificación del lenguaje utilizado en diferentes áreas representadas en la Unidad técnica de Género:
 - o Bienestar Social: Plan General de Bienestar Social, informes, memorias, folletos y carteles divulgativos



- Escuelas Infantiles: Proyectos educativos de las 5 escuelas municipales, Guía Informativa para las familias y anuncios.
- Educación: Decretos, Pliegos de Contratación, Comunicaciones, Fichas de inscripción e Informes (94)
- Turismo: Requisitos para la participación en el programa “Cocinando en familia”, Noticias de la página de La Ruta de la Plata (89)
- Cultura y Patrimonio: Folletos de cursos y Cartelería de actividades
- Bibliotecas: Solicitudes, Impresos, informes, propuestas, acuerdos, certificaciones (6), Blog (18 entradas revisadas), cartelería (20), Denominación de Exposiciones
- Coto escolar: documentación interna, carteles del centro (4)
- Protección civil: Impreso de solicitud y Escudo de la Agrupación de Voluntariado
- Consumo: folletos divulgativos, documentación interna, decretos, diligencias y notificaciones
- Gabinete de Comunicación: notas de prensa y campañas institucionales

D) Fomento del cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

- Inclusión de criterios sociales en los PLIEGOS DE CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS PARTICULARES.
 - Modificación del Pliego de cláusulas particulares para la contratación de **Obras** por procedimiento abierto, restringido o negociado
 - Modificación del Pliego de cláusulas particulares para la contratación de **Suministros** por procedimiento abierto, restringido o negociado
 - **Condiciones especiales de ejecución del contrato** (apartado 35): “eliminar las desigualdades entre el hombre y la mujer en el mercado de trabajo”
 - Específicamente se señala que, cuando se subcontrate la realización de tareas accesorias de las obras (por ejemplo, el servicio de limpieza o jardinería), deberá hacerse con “empresas del tercer sector social”, entre las que se incluyen entidades sin ánimo de lucro que trabajan con mujeres víctimas de violencia de género



E) Difusión del III Plan municipal de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

- Edición de 300 unidades en formato papel
- Difusión entre el personal del ayuntamiento, organismos públicos y entidades sociales
- Publicación en la Web municipal
- Difusión de las actividades y sus resultados a través de la publicación en prensa y de las reuniones de seguimiento del Consejo Municipal de las Mujeres

Área 2: Educación, Cultura y Deportes

Objetivo 2:

FAVORECER LA RUPTURA DE ESTEREOTIPOS SEXISTAS

Resultados obtenidos:

A) Formación y sensibilización en materia de COEDUCACIÓN, dirigida a personal docente

- Cursos de la Escuela municipal de Género:
 - o 122 personas formadas
108 profesoras (88,52%) y 14 profesores (11,48%)

Personal proveniente de: 5 Escuelas infantiles municipales, 4 centros educativos del municipio de León, Ludotecas municipales y personal municipal de Apoyo Escolar y del Centro de Atención a Menores “Gloria Fuertes”

B) Formación y sensibilización en materia de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, dirigida a adolescentes

- Cursos de la Escuela municipal de Género:
 - o 97 adolescentes
60 alumnos (61,85%) y 37 alumnas (38,15%)



- Formación en el Centro de Menores “Gloria Fuertes”:
 - o 12 jóvenes
 - o 10 chicos (83,33%) y 2 chicas (16,67%)
- Actividades de la Concejalía de Juventud
 - o Encuentro Internacional “Mujer Creadora”

C) Puesta en marcha de una ESCUELA INFANTIL COEDUCATIVA, como Proyecto Piloto en una de las Escuelas Infantiles Municipales

D) Integración de la perspectiva de Género en las actividades dirigidas a la infancia, programadas por la Concejalía de Bienestar Social, la Concejalía de Educación, el Área de Bibliotecas Municipales de la Concejalía de Cultura y Patrimonio y el Área de Coto Escolar de la Concejalía de Medio ambiente

Igualdad de Oportunidades			
	Alumnos	Alumnas	total
Apoyo Escolar			
Actividades	117	129	246
Actividades extraescolares - Educación			
Pequejuegos (de 3 a 5 años)	140	110	250
Ludotecas en inglés (de 3 a 5 años)	52	63	115
Teatro (de 3 a 5 años)	6	10	16
Expresión Creativa (de 3 a 5 años)	26	34	60
Actividades - Bibliotecas			
Cuentacuentos (de 6 a 8 años) “El Príncipe de Horeb”	127	223	350
Club de lectura (de 5 a 9 años) Colección “Había otra vez”: La Fea durmiente y otros títulos	70	106	175
La reina de los besos (de 0 a 7 años) Conciliación vida familiar, laboral y personal	175	122	297
Leyenda leonesa “La Dama de Arintero”	232	230	462
Actividades - Coto escolar			
Actividades - Albergue (de 8 a 14 años)	351	413	764
Total	1296	1440	2735
%	47,39	52,61	100



Objetivo 3: PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS DISTINTAS MANIFESTACIONES CULTURALES

Resultados obtenidos:

Difusión de las creaciones culturales de las mujeres así como de aquellas que incorporen una visión no sexista de la sociedad

- Realización del XX Certamen de relatos breves “Imágenes de mujeres”
 - o 85 trabajos presentados
 - o 3 mujeres premiadas

- Ciclo de documentales sobre mujeres relevantes del ámbito de la Historia, la Política y la Literatura

- Creación de una sección específica sobre “mujeres” en las 6 Bibliotecas Municipales.
 - o Incremento del Fondo Bibliográfico para trabajar la Igualdad de Oportunidades

- Participación de artistas leonesas en los actos culturales celebrados con motivo del 25 de noviembre de 2009 y 2010

- Integración de la perspectiva de género en la programación de actividades de la Concejalía de Cultura y Patrimonio:
 - o Congreso “La mujer en el mundo Judío: Historia, Arte y Literatura”, con el objetivo de visibilizar el protagonismo de la Mujer Judía
 - o Recital “María Zambrano y las 23 pandoras”, homenaje a grandes escritoras del S.XX como Rosa Chacel, Ernestina de Champourcin, María Teresa León, Concha Méndez o la propia María Zambrano.
 - o “Visiones de Hildegarda”, homenaje a mujeres compositoras del siglo XIX y XX: Clara Wieck, Loise Farrenc, Madeleine Dring, Cecile Cheminade, Pamela Wegwood y Elizabeth Raum.
 - o Inclusión de talleres en torno a la Exposición Iberoamericana de Fotografías y Poemas “CON OJOS Y VOZ DE MUJER”, en las actividades de Ilustración y Animación a la Lectura y Escritura, dentro del Festival “LA EUROPA QUE EDUCA”



Objetivo 4:

APOYAR LA PRESENCIA DE LAS MUJERES EN TODAS LAS ÁREAS Y COMPETICIONES DEPORTIVAS

Resultados obtenidos:

Análisis de la participación de mujeres y hombres en el deporte

- Formación dirigida a personal municipal del área de Deportes en materia de género
- Propuesta de estudio sobre el uso de las instalaciones deportivas y la participación en las escuelas deportivas municipales, por sexo.

Fomento del deporte femenino

- Acción positiva para los equipos de élite femeninos: La reducción de las subvenciones a los deportes de equipo, por motivos económicos, ha sido menor en el caso de los equipos femeninos

Área 3: Formación y Empleo

Objetivo 5:

FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL EN CONDICIONES DE IGUALDAD

Resultados obtenidos:

A) Acceso de las mujeres a programas municipales de formación para el empleo

- Puesta en marcha del programa “Dando valor a lo invisible”
4 cursos de formación dirigidos a mujeres con especiales dificultades de inserción

Nº de mujeres formadas: 75



DENOMINACIÓN Y DURACIÓN DE LOS CURSOS

- Atención sociosanitaria a personas dependientes en el domicilio
 - 2 ediciones de 650 horas de duración cada una
 - Fechas: del 13/10/2009 al 26/03/2010

 - Atención sociosanitaria a personas dependientes en entidades sociales
 - 2 cursos de 450 horas de duración
 - Fechas: del 13/10/2009 al 26/03/2010
 - Fechas: del 17/09/2009 al 31/01/2011

 - Atención sociosanitaria a personas enfermas de Alzheimer
 - 1 curso de 125 horas de duración
 - Fechas: del 13/10/2009 al 20/11/2009
- **Programas de Empleo del ILDEFE**
- 60% de mujeres en el Taller de Empleo de “Cocina”
 - 40% de mujeres en la Escuela Taller de “Nuevas Tecnologías”

 - Solicitud al ECyL de un Programa de Orientación, Formación y Acompañamiento, dirigido exclusivamente a mujeres

B) Contratación prioritaria de mujeres en la convocatoria de subvenciones autonómica para la contratación de personas con discapacidad y personas en riesgo o situación de exclusión social en la Entidad Local

Nº de Mujeres contratadas: 12
(16,6% en oficios masculinizados)



Área 4: Conciliación de la vida familiar, laboral y personal

Objetivo 8:

FACILITAR LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR, LABORAL Y PERSONAL

Resultados obtenidos:

A) Formación sobre “Supervivencia doméstica” dirigida a personas mayores:

- Taller sobre pequeños arreglos domésticos para mujeres
- Taller sobre trabajo doméstico para hombres

El objetivo de la formación es “Favorecer la corresponsabilidad e incrementar la autonomía en aquellas personas que viven solas”

Nº de personas formadas: 29

15 hombres (51,72%) y 14 mujeres (48,28%)

B) Participación en una red de trabajo para la conciliación de la vida familiar, laboral y personal, desde el ámbito educativo denominada RED XANA

Estudio de metodologías y buenas prácticas, en el ámbito transnacional y nacional, con respecto a tres líneas de trabajo específicas:

- Formación y sensibilización en materia de coeducación y corresponsabilidad
- Servicios y medidas de conciliación
- Estrategias relacionadas con los Nuevos Usos del Tiempo

C) Desarrollo de servicios de conciliación a nivel municipal:

- Ampliación de horarios en periodos vacacionales
- Dotación de servicios de conciliación en actividades formativas
- Planificación de la apertura de una nueva Escuela Infantil



- D) Estudio para la puesta en marcha de un BANCO DEL TIEMPO
- E) Convenio de la Concejalía de Educación con la Junta de Castilla y León para el desarrollo del Programa CENTROS ABIERTOS. 5 centros de Primaria

Área 5: Bienestar Social y Calidad de Vida

Objetivo 9:

PREVENIR SITUACIONES DE EXCLUSIÓN Y ATENDER A LAS MUJERES EN SITUACIÓN O RIESGO DE MARGINACIÓN SOCIAL

Resultados obtenidos:

A) Creación de recursos específicos:

Contratación de una mediadora y un mediador intercultural, para el desarrollo de las siguientes actuaciones

- Actuaciones en centros educativos.
 - Talleres sobre interculturalidad y ruptura de estereotipos de género
 - Alumnado participante de PRIMARIA: 251
123 niñas (49%) y 128 niños (51%)
 - Alumnado participante de SECUNDARIA: 120
65 chicas (54,16%) y 55 chicos (54,84%)
 - Concurso “León Ciudadanía, Género e Interculturalidad”
 - Participantes: 75
31 mujeres (41,33%) y 44 hombres (58,66%)
 - Campaña de sensibilización dirigida a la comunidad universitaria y a los medios de comunicación



B) Edición de la guía informativa “León, construyendo ciudadanía”, con información específica dirigida a las mujeres

- N° de guías editadas: 6.000

Objetivo 10:

PREVENIR, INFORMAR Y FORMAR EN MATERIA DE SALUD Y EN TEMAS DE CONSUMO, DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Resultados obtenidos:

- A) Programa de Salud y Prevención de enfermedades, dirigido a mujeres inmigrantes de León
 - N° de mujeres formadas: 50
- B) Realización de una Jornada sobre “Salud y Género”
 - 43 asistentes:
37 mujeres (86,05% mujeres) y 6 hombres (13,95%)
- C) Cursos de formación para personas cuidadoras sobre “Autocuidado a nivel psicológico, físico y emocional”
- D) Campañas navideñas para la compra de juegos y juguetes no sexistas, dirigida a la población en general y a las familias de LAS 5 Escuelas Infantiles municipales

Área 6: Violencia de Género

Objetivo 11:

PREVENIR LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN TODAS SUS MANIFESTACIONES Y ACTUAR PARA PALIAR SUS CONSECUENCIAS

Resultados obtenidos:

- A) Celebración de concursos de dibujo, relatos cortos y cómic dirigidos a alumnado de infantil, primaria y secundaria, respectivamente, para promover la ruptura de estereotipos sexistas



- B) Campaña de sensibilización en torno al 25 de noviembre, sobre el grave problema social y estructural que supone la violencia contra las mujeres
- C) Apoyo a programas de atención a mujeres maltratadas, realizados por entidades sociales:
- Nº de convenios suscritos - año 2009: 7
 - Nº de convenios suscritos - año 2010: 7
 - Entidades conveniadas:
 - Asociación para la protección del/la Menor (APROME)
 - Asociación de ayuda a víctimas de agresiones sexuales y violencia doméstica (ADAVAS)
 - Asociación leonesa SIMONE DE BEAUVOIR
 - Asociación Leonesa de La Caridad
 - Movimiento Pro-Desarrollo COOPERA
 - Fundación de Familias Monoparentales “ISADORA DUNCAN”
 - Fundación Baloncesto-León
- D) Publicación y actualización de una Guía electrónica de recursos contra la Violencia de Género en la Web municipal:
http://www.aytoleon.es/web/cms/leon/areas/mujer/pdf/GUiA_VIOLENCIA_GENERO_2009.pdf
- E) Planificación de un piso de tránsito en la ciudad de León
- Cesión de un inmueble de propiedad municipal, para uso de mujeres víctimas de violencia de género, priorizando a las que hayan residido en los centros de acogida de la red
 - Adjudicación de la obra de acondicionamiento y equipamiento a una empresa de construcción
 - Elaboración del reglamento de funcionamiento del piso de tránsito por parte de la comisión técnica de seguimiento del programa de protección a víctimas de violencia de género
- F) Campaña “**No te laves las manos**” contra la Violencia de Género, dirigida a la ciudadanía de León:
- Sensibilización sobre diferentes manifestaciones de la Violencia de Género: prostitución, relaciones de pareja y acoso sexual.



Área 7: Cooperación y Participación social

Objetivo 12:

FAVORECER EL EMPODERAMIENTO Y LA PARTICIPACIÓN SOCIAL DE LAS MUJERES

Resultados obtenidos:

- A) Formación dirigida a mujeres sobre “Género y Autoestima”
- B) Apoyo económico, mediante subvenciones, a proyectos de asociaciones que trabajan a favor de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
 - N° de proyectos subvencionados año 2009: 4
Solicitudes: 4
 - N° de proyectos subvencionados año 2010: 3
Solicitudes: 3
- C) Creación de comisiones de trabajo, dentro del Consejo Municipal de las Mujeres: Comisión sobre prostitución (diciembre de 2009)
- D) Apoyo a la integración de la perspectiva de género en proyectos de cooperación al desarrollo:
 - Difusión de iniciativas emprendedoras desarrolladas por mujeres, en el marco del Comercio justo, ecológico y local
 - Desarrollo de Proyectos de cooperación directa para mejorar las condiciones de vida de las mujeres:
 - i. Proyecto “Techo Mínimo y Vivienda” en comunidades rurales de las municipalidades de TACTIC y Alta Verapaz en Guatemala

Beneficiarias: 24 mujeres



- Acciones de sensibilización sobre la realidad que viven las mujeres en los países en vías de desarrollo:
 - i. Conferencia sobre la Situación de las Mujeres en Guatemala.
 - ii. Conferencia sobre La Situación de las Mujeres Musulmanas.

Área 8: Urbanismo y Transporte

Objetivo 13:

DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES EN EL USO DEL ESPACIO URBANO

Resultados obtenidos:

Desarrollo de un curso de formación sobre “Integración de la perspectiva de género” dirigido a personal técnico de urbanismo, en el marco de la Unidad Técnica de Género.